

# RED BIMODAL DE COACHING VIRTUAL EN PLANTACION DE IGLESIAS SALUDABLES ® Nivel 3

---

*Donde la Visión encuentra los principios y herramientas necesarias para plantar saludablemente en el mundo real*

## VISION GENERAL

Experimente un crecimiento más efectivo como líder plantador con la RED LIDERINNOVA DE COACHING BIMODAL EN PLANTACION DE IGLESIAS SALUDABLES de Liderazgo e Innovación. Lleve las experiencias de las conferencias de entrenamiento en plantación más allá siendo parte de una red innovadora diseñada para llevarlo de soñar a plantar. Como pastor plantador o multiplicador, usted aprenderá a aplicar más efectivamente las herramientas prácticas y saludables necesarias, de la mano de un equipo experimentado en el paradigma de la plantación de iglesias saludables. No deje sus conocimientos archivados, llévelos a su casa.

Además, reciba entrenamiento práctico mensual virtual para discutir los puntos de presión claves impredecibles conforme los encuentra en su preparación para plantar una nueva iglesia o llevar la actual a la multiplicación. En otras palabras, encuentre soluciones que funcionan para desafíos no esperados. Aprenda a echar el fundamento firme de una iglesia saludable, rompa barreras en su iglesia conforme es lanzada, sean numéricas, financieras o relacionales, y entonces aprenda a llevar a su nueva plantación al siguiente nivel. La emergencia de problemas es inevitable – permita a la RED LIDERINNOVA DE COACHING BIMODAL EN PLANTACION DE IGLESIAS SALUDABLES– ayudarle a navegar en las aguas de la mayor expresión del evangelismo – la plantación de una nueva obra - y liderar productivamente la nueva iglesia local como Dios quiere.

## RED LIDERINNOVA BIMODAL DE COACHING VIRTUAL EN PLANTACION SALUDABLE

- Se compone de máximo ocho pastores (as) plantadores o multiplicados (y su pastor ejecutivo o coordinador de equipo de plantación o lanzamiento)
- La Red es liderada por una experimentado pastor/coach en plantación, liderazgo e iglesia-crecimiento saludables.
- Se reúnen una vez al mes en viernes de 5:30 pm a 7 pm (GMT-6) por siete meses. En agosto hay receso.
- Se enfocan en una enseñanza clave cada mes con apoyos audiovisuales y lecturas programadas.



- Permiten tomar las ideas de las mejores fuentes en plantación de iglesias y aplicarlas en el desarrollo de una nueva obra local.
- Ofrecen entrenamiento en planeamiento estratégico para el diseño, e implementación de la nueva iglesia y desarrollo del liderazgo requerido para el lanzamiento y crecimiento.
- Proveen una experiencia de pequeño grupo virtual para pastores y/o plantadores que quieren cumplir el sueño del corazón de Dios para la comunidad donde van a servir.
- Construyen relaciones que duraran mas allá de la red
- Ofrecen soporte por correo electrónico semanalmente.
- Se recomienda haber completado los niveles 1 y 2 del programa de coaching de LiderInnova y suscribir un compromiso por siete meses para este tercer nivel de coaching, Cada una de las siete citas mensuales tiene un valor de USD \$ 70.
- Todo equipo participante (pastor plantador y coordinador de equipo de lanzamiento o ejecutivo) deberán comprometerse a plantar una nueva obra en un plazo no mayor a doce meses tras aprobar este nivel avanzado de coaching.
- Cada participante recibirá todos los recursos en video enseñanza (DVD) y lecturas complementarias en CD como parte de los beneficios de su participación.
- Un certificado de aprovechamiento será entregado al final del tercer nivel a quien haya asistido a todas las sesiones y realizado las aplicaciones solicitadas semanalmente.

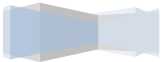
#### **AREAS DE ENFOQUE CLAVES INCLUIDOS**

- Claridad visional y misional
- Salud personal y de equipo de lanzamiento
- Desarrollo del liderazgo espiritual para una plantación
- Planeamiento estratégico de servicios e iglesia
- Estructura de Liderazgo
- Implementación de sistemas y administración
- Financiamiento



## CURRICULO DE LECTURAS COMPLEMENTARIAS DE LA RED

- *Ordenando el mundo interior* de Gordon McDonald
- *Como plantar iglesias saludables* de Ron Sylvia
- *La Gran Idea* de Dave Ferguson
- *Mas allá de fracaso* de Mark Batterson
- *La iglesia orgánica* de Neil Cole
- *Liderazgo Audaz* de Bill Hybels
- *Siete prácticas para el ministerio efectivo* de Andy Stanley
- *Iglesia con Propósito* de Rick Warren
- *Transiciones* de Dan Southerland
- *Como preparar para el éxito a los plantadores de iglesias* de Ed Stetzer
- *Iglesia Única* de Will Mancini
- *10 Estupideces que impiden a la iglesia crecer* de Geoff Surrat
- *Lanzando en Grande* de Nelson Searcy
- *Como alcanzar a la gente que está lejos de Dios* de David Kinnanan



# RED DE COACHING EN PLANTACION DE IGLESIAS SALUDABLES

## NIVEL 3 (Siete meses)

### A. Objetivos de este nivel

- Desarrollar y comunicar la visión para la nueva iglesia con propósito y pasión
- Reclutar y formar un equipo saludable de lanzamiento
- Diseñar y preparación de una iglesia saludable
- Estructurar el liderazgo, la administración de la nueva iglesia
- Lanzamiento en grande de la nueva iglesia
- Diseño y desarrollo de la experiencia de adoración en los servicios
- Instalación del programa CLASE
- Liderazgo Estratégico Saludablemente Espiritual
- Comprensión y/o adopción del modelo multisitio
- Contratando personal para el crecimiento

### B. Programación

#### 1. ABRIL

- Inducción al Nivel 3 de la Red de Coaching LiderInnova de Plantación de Iglesias Saludables
  - Teleconferencia en que se abordaran los siguientes temas:
    - ✓ Redescubriendo la Iglesia Neo testamentaria para el siglo XXI
    - ✓ ¿Necesitamos realmente más iglesias?
    - ✓ ¿Por que empezar una iglesia saludable?
    - ✓ ¿Debería usted iniciar una nueva iglesia local?

#### 2. MAYO

##### I. Etapa del Sueño (0-3 meses)

La visión de la iglesia es definitivamente la visión de Dios y la corriente sanguínea de su iglesia. La visión nunca debería ponerse en venta, al antojo de la gente o diluirse. Como el responsable de lanzar y comunicar la visión en la nueva iglesia, su papel será mantener y proteger firmemente esta visión. En esta sesión aprenderá lo siguiente:

- ✓ Desarrollar su visión
- ✓ Crear una declaración de propósito
- ✓ Dar forma a la estrategia
- ✓ Formular sus valores centrales
- ✓ Edificar un equipo de lanzamiento



- ✓ Financiar el Sueño

### 3. JUNIO

#### II. Etapa del Diseño (4-6 meses)

Cuando usted se encuentra en las trincheras, es difícil ver algo más que la tierra que lo rodea. De la misma manera, como líder en su iglesia u organización, es fácil mantenerse cautivo de las preocupaciones operativas diarias. Pero el liderazgo transformacional nos llama a un proceso de pensamiento más estratégico- uno que mantenga a su organización mirando y moviéndose hacia adelante. Durante esta sesión aprenderá a hacer lo siguiente:

- ✓ Determinar su estilo de adoración
- ✓ Desarrollar su estilo de enseñanza
- ✓ La Gran Idea
- ✓ Decidir su estructura de liderazgo
- ✓ Iglesia orgánica o multisitio

### 4. JULIO

#### III. Etapa del Lanzamiento (6-8 meses)

La Gran Comisión no será completada con el ingenio humano y el pensamiento innovador solamente. Esta tarea del tamaño de Dios será completada solo por nuevas iglesias espiritualmente saludables y llenas del Espíritu de Dios. Estas iglesias no serán saludables a menos que sus líderes sean espiritualmente saludables. En el ministerio, usted no puede separar liderazgo del líder y usted no puede divorciar al mensaje del mensajero. Este equipamiento le permitirá aplicar lo siguiente:

- ✓ Desarrollar credibilidad en la comunidad
- ✓ Crear servicios de pre-lanzamiento
- ✓ Lanzamiento en Grande
- ✓ Mercadear la nueva iglesia en la comunidad

### 5. SETIEMBRE

#### IV. Etapa del Desarrollo (8-12 meses)

A menudo hacemos la pregunta equivocada cuando nuestra iglesia u organización no crece en cantidad y calidad. Solemos preguntar "¿Que necesito hacer para que mi nueva iglesia crezca?" cuando en realidad necesito hacer una pregunta diferente y más profunda, "¿Que impide que mi iglesia nueva crezca?" Porque, lo demuestran los estudios y la experiencia, el crecimiento consistente solo tiene lugar cuando hay salud, y la salud se produce cuando intencionalmente estructuramos y establecemos sistemas que generen balance. En este módulo se ofrecen experiencias, herramientas



y conocimientos paso a paso para que usted y su equipo de liderazgo, pagado y/o voluntario, estructuren con propósito.

Usted además aprenderá a integrar un equipo pastoral, operativo y de voluntarios efectivo y motivado cuyo desempeño pueda mejorarse continuamente. Casi todos los pastores deben decidir entre ser guías espirituales de sus congregaciones o administradores conforme a su FORMA espiritual y llamado específico. Sin embargo, no es frecuente que los pastores sean efectivos en los dos ámbitos. De hecho cuando se convierten en gerentes o administradores como énfasis la iglesia pierde visión y propósito.

- ✓ Crear una atmósfera de bienvenida
- ✓ Desarrollar la experiencia de adoración
- ✓ Instalar un sistema intencional de discipulado (CLASE)
- ✓ Comenzar el ministerio correcto en el tiempo correcto

## 6. OCTUBRE

### V. Etapa del Liderazgo Estratégico (1 años y más allá)

**En** una nueva plantación, la introducción del cambio y la innovación a la iglesia local requiere de un proceso estratégico gradual pero consistente. Este equipamiento y coaching le dará herramientas de primera generación para comprender el cambio y la innovación, discernir cuando conviene o no, e iniciar el proceso paso a paso.

El cambio es parte natural de la vida y Dios nos ha equipado para cambiar sin por ello abandonar los principios y verdades eternas en su Palabra. Conocerá un enfoque bíblico y cristocéntrico que permite a la iglesia responder a las nuevas necesidades y cambios en el entorno sin perder relevancia o eficacia para cambiar vidas.

En este modulo aprender a hacer lo siguiente:

- ✓ Determinar que dejar de hacer cuando la iglesia crezca
- ✓ Contratar el personal correcto en la prioridad correcta
- ✓ Aprovechar el momentum sin matarse



## 7. NOVIEMBRE

### VI. Lo que sigue ahora

Esta sesión se enfocara en el aseguramiento de la calidad fomentando la excelencia, pero sin perder el espíritu innovador que permitirá romper barreras sucesivas en el crecimiento y garantizar la evaluación estratégica y mejora continua.

### C. Cronograma de la Red LiderInnova de Coaching Virtual en Plantación Saludable

I y II Semestre 2012						
FECHA	CONTENIDO	LUGAR	FORMATO	HORARIO	COSTO	COORDINAN
<b>Abril 6</b>	Inducción a la Plantación de Iglesia Saludable	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores
<b>Mayo 4</b>	1. I. Fase del Sueño	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores
<b>Junio 1</b>	2. II. Fase del Diseño	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores
<b>Julio 6</b>	3. III. Fase del Lanzamiento	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores
<b>Set. 7</b>	4. IV Fase del Desarrollo	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores
<b>Oct. 7</b>	5. V. Fase del Liderazgo Estratégico	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores
<b>Nov. 2</b>	6. VI. Fase del cambio y la innovación continuas	MEXICO COSTA RICA COLOMBIA ARGENTINA	Bimodal	9:00 am 4:00 pm	USD \$ 70	Juan C. Flores

